

지역일자리 목표 공시제 개편 방향

2021.12.7, 지역고용정책실무협의회&지역고용아카데미

목 차

1 추진 배경

2 공시제 운영 성과 및 한계

3 공시제 개편 방향

4 향후 추진계획

Part 1. 추진 배경

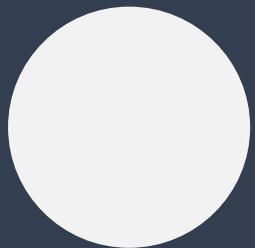


“구직자 등의 수요에 대응하기 위해,
지역의 정책역량을 강화할 필요”

- ‘Employment and Skills Strategies in Korea(2014, OECD)’

“지방정부는 나라의 정책을 수행함과 동시에,
지역 맞춤형 대응으로 이를 보완한다”

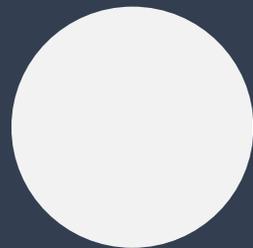
- ‘(Covid-19) From pandemic to Recovery(2020, OECD)’



일자리 친화적 행정

[목적] ·일자리 관심도 ↑
·일자리 친화적 지방행정 추진

[경과] ·'10년 부터 시행
·'12년부터 모든 지자체 참여



공시제 역할 재정립

[문제] ·시행 후 10년 경과
·업무 정례화

[개편] ·성과&한계점 진단
·공시제 역할 재정립

Part 2. 지역일자리 목표 공시제 운영 성과 및 한계



힘들게 준비하지만,
주민들은 잘 몰라요.

성과

- 고용정책 관심도 UP
- 일자리 전담조직 상설화
- 일자리 양적&질적 개선

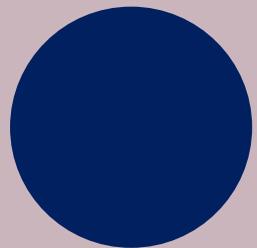
한계

- 지역 주민 관심도 ↓
- 자치단체 전반에 공유X
- 일자리대책 추진 역량 ↓

제언

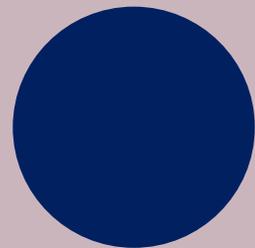
- 공시 기능 강화
- 지자체 전사적 공유 및 환류 강화
- 대책 추진 역량 강화

그렇다면 어디에 초점을 두어야 할까요,



대내외 공시 기능 강화

- 지역 주민에 대한 공시 강화
- 자치단체 조직 전체



추진 역량 강화 지원

- 일자리 대책 수립 컨설팅
- 일자리 대책 추진 수단 연계
- 평가 환류 체계 강화

Part 3. 지역일자리 목표 공시제 개편 방향



지역일자리 목표 공시제 개편 방향

1

대내·외 공시 기능 강화

2

일자리 대책 추진역량 강화 지원

지역일자리 목표 공시제 개편 방향

1

대내·외 공시 기능 강화

- (주민 공시) 지역 주민에 대한 일자리 목표 공시 및 추진실적 보고 강화
 - (거버넌스) 지역노사민정협의회 등 거버넌스에서 일자리 대책 심의, 발표
 - (협약) 지역 내 이슈화를 위해 ‘지역일자리 실천협약(가칭)’ 등 추진
 - * 청년정책 네트워크 등 지역 내 주요 협의체를 통해 일자리 목표를 설명하는 등 지역 주민과의 스킨십 확대
- (대내 확산) 산업정책 등 다양한 분야 정책과 일자리 대책 연계 추진

지역일자리 목표 공시제 개편 방향

2

일자리 대책 추진역량 강화 지원

- (컨설팅) 좀 더 자주, 좀 더 넓게, 좀 더 세밀하게
 - (빈도) '대책 수립→대책 추진 →실적보고 및 평가' 전 단계에 컨설팅 확대
 - (범위) 희망 기초자치단체는 광역자치단체 컨설팅과 연계
 - (질적 향상) 통일적 컨설팅 및 자문의 질 제고를 위해 자문단 워크숍 추진
- (수단 연계) 공시 대책에 포함된 공모사업에 대한 가점 부여
 - * (안) 지역산업 맞춤형 사업 선정 시 지역일자리 목표 공시제 이행을 위한 사업에 대해 가점 부여
- (환류) 평가 결과에 대한 환류 체계 강화
 - 평가 전반에 대한 자치단체 대상 총괄보고회, 세부 평가 내용에 대한 권역별 보고회

Part 4. 향후 추진계획



향후 추진계획

의견 수렴(~'21.12월)

- 공시제 개편 관련 평가 방식 등등 의견 취합

'22년 공시제 시행계획 시행('21.12월)

- 공시제 개편 방향이 반영되지 않은 시행계획

공시제 개편방안 시행('22.6월)

- 개편안이 적용된 공시제 추진 계획은 내년 하반기 시행

'22년 지역고용정책 개편방안 마련 예정('22년 중)

- 자치단체의 역할을 강화하는 등 구체화된 개편방안 수립 예정

감사합니다.
